

RECADRAGE PROFESSIONNEL D'UN COLLABORATEUR EN DIFFICULTE PERSONNELLE

Vous êtes un manager dans une entreprise technologique.

L'un de vos collaborateurs, Julien, traverse une période difficile sur le plan personnel (divorce et problèmes financiers). Sa performance au travail en souffre : retards répétés, erreurs dans les projets, et une baisse notable de motivation.

Vous êtes sous pression pour maintenir la productivité de votre équipe, mais vous comprenez aussi que la situation de Julien est délicate.

- ⇒ **Comment recadrer Julien de manière professionnelle tout en tenant compte de ses difficultés personnelles ?**



VALORISATION D'UN EMPLOYE SUR DEMANDE D'UN SUPERIEUR

Votre supérieur vous demande de valoriser publiquement un employé, Marc, lors de la prochaine réunion d'équipe. Cependant, vous estimez que c'est Claire, une autre membre de l'équipe, qui mérite vraiment cette reconnaissance.

Vous savez que ne pas suivre la demande de votre supérieur pourrait entraîner des conséquences pour votre propre position, mais vous voulez être juste envers Claire et le reste de l'équipe.

⇒ **Comment gérer cette situation tout en respectant l'équité et vos valeurs professionnelles ?**



RESPECT DES VALEURS PERSONNELLES D'UN SALARIE

Vous êtes le manager d'un petit bureau d'études qui fournit des services à des entreprises industrielles.

Le commercial de l'entreprise vient de décrocher un projet important pour une entreprise d'armement. Cependant, l'un de vos salariés clé pour le projet, Fred, refuse de travailler sur ce projet parce qu'il entre en conflit avec ses valeurs personnelles.

Vous devez discuter avec Léa pour comprendre ses préoccupations et trouver une solution qui respecte ses valeurs sans compromettre les engagements de l'entreprise.

⇒ **Comment gérer cette conversation et quelle décision prendre ?**



RECOURS ABUSIF A DES TRAVAILLEURS INTERIMAIRES

Lors d'un déplacement sur chantier, vous avez observé que votre entreprise, dans le secteur du BTP, emploie presque exclusivement des travailleurs intérimaires, renouvelant leurs contrats de mois en mois.

De plus, ces travailleurs sont embauchés directement sur le chantier pour éviter de leur payer des frais de déplacement.

Vous souhaitez réfléchir aux implications éthiques de cette pratique et proposer des solutions.

- ⇒ **Comment aborder cette situation pour améliorer les conditions de travail des intérimaires tout en respectant les contraintes économiques de l'entreprise ?**



AMIS PARMIS DE POTENTIELS FOURNISSEURS

Vous êtes en charge des achats pour une entreprise industrielle et devez décider de l'attribution d'un contrat.

Parmi les meilleures propositions, celles de deux entreprises dont les commerciaux sont des amis personnels. Bien que ces fournisseurs offrent des conditions avantageuses, il y a un risque de conflit d'intérêts, de perception de favoritisme, et une communication ambiguë de vos amis.

⇒ **Comment gérer cette situation de manière éthique tout en garantissant la meilleure solution pour l'entreprise ?**



CADEAUX DISPROPORTIONNES DE FOURNISSEURS

Vous travaillez dans une PME dans le secteur de la métallurgie. À la fin de l'année, des fournisseurs importants vous offrent des cadeaux coûteux, dans l'espoir d'influencer vos décisions d'achat pour l'année suivante.

En particulier un commercial d'un fournisseur clé, bien que sympathique, se montre régulièrement très chaleureux, voire trop proche, mais est aussi connu comme ayant tendance à se vexer facilement.

Accepter ces cadeaux pourrait créer un conflit d'intérêts et compromettre votre impartialité et celle de votre équipe, cependant les refuser pourrait nuire à la relation commerciale avec vos fournisseurs.

⇒ **Comment maintenir une relation professionnelle sans compromettre votre intégrité avec ces fournisseurs privilégiés ?**

