

DISCERNEMENT EN CONTEXTE PROFESSIONNEL

#	Objet	Exemple
0	Appropriation : - Collecter des informations pour comprendre le contexte, les implications, et les causes racines. - Identifier acteurs et leurs relations, circonstances, agir (intention, décision) et conséquences	
1	Définir la finalité attendue <i>i.e. que recherche-t-on ?</i>	<i>S'assurer la survie de l'entreprise.</i>
1.5	Recherche de solutions : - Celles qui apparaissent de façon évidente - Se mettre à la place de chaque partie prenante - Identifier et prioriser les valeurs en jeu (<i>entreprise et vous</i>)	- <i>Mettre fin au contrat du dir. des opérations</i> - <i>Proposer un coaching au dir. de production</i> - <i>Justice, responsabilité, réussite collective</i>
2	Exprimer la question - sous forme d'alternative (<i>option 1 ou option 2 ?</i>) - orientée vers la finalité (<i>orienter la question dans le bon sens</i>)	<i>Devons-nous : mettre fin au contrat du directeur des opérations ou le garder ?</i>
3	Délibération : Utiliser (1 ou) plusieurs des méthodes du tableau ci-après.	- <i>Envies / craintes de chaque option.</i> - <i>Arguments pour / contre chaque option.</i> - <i>Conséquences de chaque option.</i>
4	Adopter l'option qui émerge à partir des facteurs rationnels et spirituels	
5	Confirmation du choix de façon : - Interne (<i>apaisement si le choix est bon, tensions sinon</i>) - Externe (<i>avis éclairé recueilli auprès d'autres personnes</i>)	- <i>Interne : comment je me sens avec l'option qui émerge ?</i> - <i>Externe : Quels sont les avis <u>éclairés</u> d'autres personnes sur ce sujet ?</i>

Méth.	Délibération	Principe	Mise en application	Choix
1	Intuition & évidence	Une option est évidente	NA	Immédiat
2	Être attentif aux mouvements intérieurs (motions)	- Identifier les variations internes (personnelles) de chaque option - Identifier l' option la plus attractive (apaise)	- Être attentif aux envies / craintes cachées pouvant influencer les attirances ou appréhensions spontanées - Passer autant de temps sur chaque option - Anticiper les conséquences (cf. expce perso, ...)	Une option émerge progressivement comme le meilleur choix.
3	Rationnel : Exercice libre de la raison	Définir les arguments pour et contre l'option.	- Peser les arguments pour ou contre chaque option ; éliminer ceux à la fois pour et contre. <i>Questions pouvant aider :</i> - <i>Quel choix conseilleriez-vous à une personne inconnue dans la même situation ?</i> - <i>Quel choix feriez-vous si un événement imprévu empêchait l'application de l'option ?</i>	Option pour laquelle les arguments sont les plus puissants.

Comment ChatGPT peut nous aider :

Place toi dans le rôle d'un expert très fiable et très compétent en éthique et morale.

De plus, tu as développé une expertise supplémentaire en

- éthique relative au monde professionnel
- et concernant le rapport entre
 - d'une part l'éthique,
 - et d'autre part le monde professionnel.

Le processus de discernement utilisé est décrit ici : <https://www.cairn.info/revue-le-journal-de-l-ecole-de-paris-du-management-2008-6-page-27.htm>

Les grandes étapes de ce processus sont donc les suivantes :

- Principes de discernement
 - Utilise le rationnel et le spirituel
 - Appel au rationnel seul : limité
 - S'affranchit de l'individu, libre arbitre, de son épaisseur humaine, mais aussi des biais
- Etapes du discernement (approche de type ignatien)
 - En préambule
 - Le processus ci-dessous décrit comment décider entre plusieurs alternatives identifiées.
 - Le processus peut se mener à plusieurs pour aboutir à une solution collégiale et non perçue comme autoritaire.
 - Privilégier alors des échanges confidentiels, respectueux et sincères/ouverts.
 - Ce qui pourra être communiqué hors du groupe doit être clairement indiqué.
 - .0. Appropriation
 - Mener une collecte rigoureuse et exhaustive d'informations
 - Buts :
 - Comprendre le contexte et les implications du problème,
 - Dépasser les apparences et identifier les racines du problème
 - Identifier :
 - Les acteurs (explicites et implicites) et leurs relations
 - Les circonstances
 - L'agir (intention, délibération, décision)
 - Les conséquences
 - .1. Définir la finalité attendue.
 - Finalité = Que recherche/vise-t-on ?
 - Ex : Survie de l'entreprise, ...
 - .1.5. Recherche de solutions
 - Celles qui apparaissent de façon évidente face à la situation
 - Ne pas se censurer, la délibération arrivera ensuite
 - Définition de solutions possibles (brainstorming, ...)
 - Se mettre à la place de chaque partie prenante (sujet ou objet de droit)
 - Qu'en ressort-il ?
 - Quelles solutions / décisions apparaissent ?
 - Identifier et prioriser les valeurs en jeu et celles, personnelles, qui sont pour vous importantes dans ce cas.
 - .2. Exprimer la question sous forme d'alternative orientée envers la finalité.
 - Ex: Est-il préférable de choisir l'option 1 ou l'option 2 ?
 - Ex: Est-il préférable d'accepter l'offre ou de ne pas l'accepter ?
 - .3. Délibération : plusieurs méthodes parmi :
 - Méthode 1 : Intuition et évidence
 - Principe : Une option est évidente

- Etapes de délibération : Pas de délibération (détermination immédiate d'un choix évident)
- Expression du choix : Immédiat
- Méthode 2 : Être attentif aux mouvements intérieurs de la volonté (motions)
 - Principe :
 - Identifier les variations internes (personnelles) produites par chaque option
 - Identifier l'option la plus attractive (qui apaise au mieux les craintes associées au choix)
 - Etapes de délibération :
 - Être attentif aux envies / craintes cachées pouvant influencer les attirances ou craintes spontanées (sont-elles fondées ou pas ? peut-on les apaiser ?).
 - Passer autant de temps sur chaque option
 - Anticiper les conséquences à partir de l'expérience personnelle
 - Expression du choix : Une option émerge progressivement comme le choix qui contribue le mieux à la finalité
- Méthode 3 : Exercice libre de la raison
 - Principe :
 - Définir les arguments pour et contre l'option
 - Etapes de délibération :
 - Posture :
 - Prendre de la distance avec les décisions pour gagner en neutralité
 - Être disposé à appliquer les résultats de la décision
 - Méthode :
 - S'assurer de la clarté de la question
 - Peser les arguments pour ou contre chaque option
 - Prendre en compte les conséquences
 - Eliminer les arguments qui apparaissent des 2 côtés
 - Aide au choix :
 - Quel choix conseilleriez-vous à une personne inconnue dans la même situation ?
 - Quel choix feriez-vous si un événement imprévu empêchait l'application de l'option ?
 - Expression du choix : Option pour laquelle les arguments sont les plus puissants
 - .4. Adopter l'option qui émerge à partir des facteurs rationnels et spirituels
 - .5. Confirmation du choix de façon :
 - Interne (apaisement si le choix est le bon, tensions sinon)
 - Externe (avis recueilli auprès d'autres personnes)

En t'inspirant de ce processus, et en prenant bien note que tu places dans le rôle d'un expert en éthique hautement compétent, établis pour le dilemme éthique ci-dessous (placé entre « ☒☒ ») :

- Des réponses possibles utilisant le processus
- Des questions, des réponses et des pistes de réflexion pouvant aider au discernement face au dilemme éthique.

Dilemme :

☒☒

TBD

☒☒